



มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ผู้ปกครองและประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้อย่างสะดวกผ่านทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	<p>นางเยาวลักษณ์ พนมพงษ์ งานเว็บไซต์โรงเรียน</p> <p>นายชวน ประยูรธัญ หัวหน้างานนโยบายและ แผนงาน</p> <p>นางพันลีย์ ประยูรธัญ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์</p>
<p>๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเผยแพร่ให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ของ โรงเรียน ได้แก่</p> <p>(๑) หนังสือส่งไปรษณีย์ได้ที่ ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา เลขที่ ๖๔ หมู่ ๑ ตำบลศรีสมเด็จ อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐</p> <p>(๒) ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๓๕๐๘๑๕๐</p> <p>(๓) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Pimpattanawittaya101@gmail.com</p> <p>(๔) เว็บไซต์ของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา www.pimpat101.ac.th</p>	<p>คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา</p>
<p>๓. มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>- กำหนดให้มีช่องทางและกลุ่มงานที่รับผิดชอบในการ รับเรื่องอุทธรณ์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ</p> <p>- กำหนดให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุให้ ถูกต้อง โปร่งใส แก่บุคลากร</p>	<p>นางลำแพน วงศ์คำจันทร์ หัวหน้างานพัสดุและ สิ้นทรัพย์</p> <p>กลุ่มบริหาร งบประมาณ</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีหน้าที่กำกับตรวจสอบ ดูแลให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเคร่งครัด	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น นโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต	นายชวน ปรุณเรณู
๖. มาตรการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	- กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของ โรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ๑. การกำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสถานศึกษาให้ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม ระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการ ทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ๒. การกำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การ สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรเลื่อนตำแหน่ง การ ฝึกอบรม การมอบหมายงานการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในการบริหารงาน บุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการ	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีสมเด็จพิมพ์พัฒนาวิทยา

	<p>เสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. การรายงานผลดำเนินงานทุกงานที่ปฏิบัติต่อ ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาและใช้ ดุลย พินิจต่อไป</p>	
--	---	--